

# INFORME DE SOSTENIBILIDAD

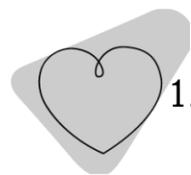
AÑO 2021



# A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS Y PARTES INTERESADAS

---

Por medio de este informe de sostenibilidad nuestra compañía Alura Animal Health & Nutrición, rinde cuentas sobre las acciones realizadas durante el año 2021, que respaldan el compromiso y contribución del negocio con el desarrollo sostenible del País, esto enmarcado en el despliegue de estrategias y prácticas sostenibles aplicadas día a día en cada una de nuestras actividades y procesos para abordar eficazmente los cuatro compromisos de sostenibilidad adquiridos por nuestra compañía:



1. Derechos humanos.



2. Lucha contra la corrupción.



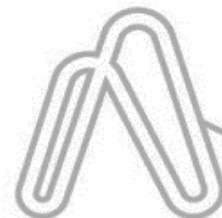
3. Estándares laborales



4. Medio ambiente.

Los cuales trabajamos continuamente para lograr una gestión sostenible y los cuales articulamos con cada uno de los objetivos de desarrollo sostenibles (ODS) aplicables al negocio, destacando los impactos de estos en cada una de nuestras actividades y el entorno que impactamos, es por ellos que la sostenibilidad es uno de los focos de mayor relevancia para nuestro negocio al ayudarnos a representar el equilibrio necesario entre el consumismo, medio ambiente y las necesidades del ser humano como personal, trabajador y ser social.

A través de este informe, nuestra compañía pretende mostrar la importancia de optar por un camino más amigable y sostenible, propendiendo por una armonía entre el negocio y nuestras partes interesadas, no solo desde la excelencia en los procesos y la calidad de los productos; sino también logrando impactar la sociedad, el medio ambiente y nuestros colaboradores, quienes diariamente con su trabajo contribuyen a que sigamos aportando con la **Nutrición y Bienestar del País**.



# SALUDO Y COMPROMISO DE NUESTRO REPRESENTANTE LEGAL.

---

## 2021 ¡Año de adaptación y resiliencia!

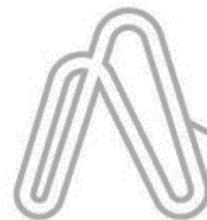


**JUAN FRANCISCO CHICA**

Guiados por nuestro propósito de nutrir bienestar, nutrir la vida, motivados por nuestra curiosidad infinita y siendo conscientes que vivimos en un mundo lleno de oportunidades, hemos logrado consolidar a Alura, a pesar de los retos, desafíos y dificultades sociales, sanitarias y comerciales de los tres últimos, como una empresa que trabaja diariamente en hacer la diferencia a todo nivel y con la firme convicción de crear posibilidades para la vida.

Es por ello que seguimos esforzándonos en crear continuamente ideas que haga que las cosas pasen; siempre inspirados en nuestro propósito superior de nutrir bienestar y nutrir la vida, lo cual trabajamos por medio de la potenciación de la tecnología, el conocimiento, la innovación, la curiosidad, nuestro equipo de colaboradores de alto rendimiento y las alianzas significativas que hemos logrado con nuestros asociados de negocios estratégicos para lograr cumplir nuestros objetivos y retos.

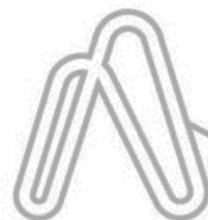
Así que durante el año 2021, pensamos, repensamos, actuamos, reorganizamos y finalmente cultivamos nuestros ideales, estrategias y acciones para lograr ser una empresa sostenible y comprometidos con la mejora de la nutrición del ser humano a nivel mundial.



# NUESTRA MISIÓN

---

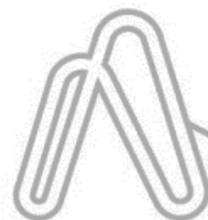
Somos una compañía dedicada a la fabricación, venta, importación, exportación y distribución de productos farmacéuticos, agrícolas y veterinarios, utilizados para el tratamiento de enfermedades y estimular la salud de los animales a nivel avícola y porcícola, con el único propósito de ***Nutrir Bienestar.***



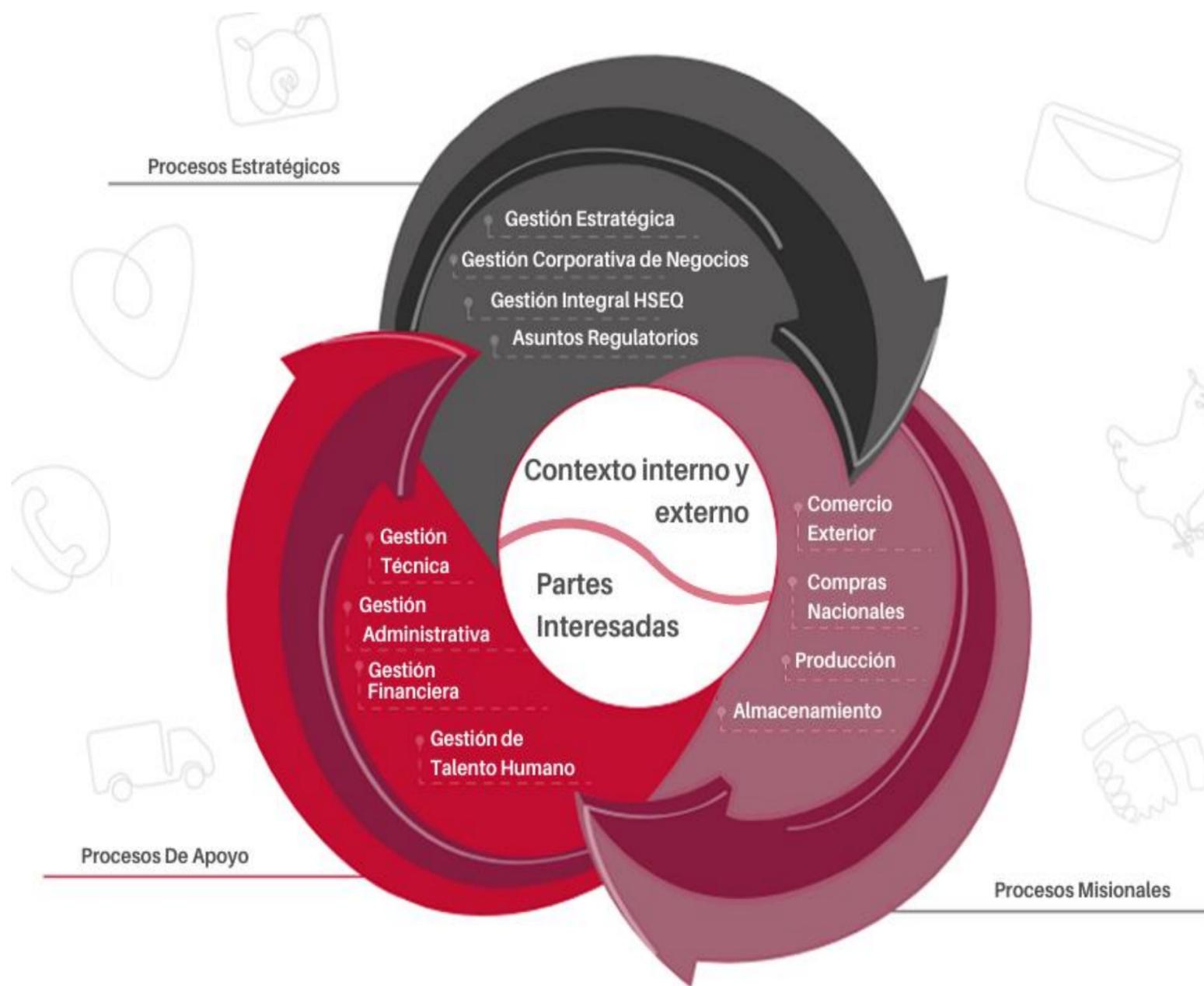
# NUESTRA VISIÓN

---

Ser una compañía capaz de proveer soluciones eficientes y competitivas que permitan incrementar la productividad de nuestros clientes a través de un equipo competente, generando valor a la cadena alimenticia y contribuyendo con la nutrición de más de 1000´de personas a 2030.



# COMO NOS ORGANIZAMOS EN EL 2021, PARA LOGRAR SER UNA EMPRESA SOSTENIBLE



Durante nuestra trayectoria hemos trabajado con pasión y calidad para innovar desde nuestros procesos y productos. Hemos concentrado la innovación de nuestros procesos en una transformación continua que nos hace mejores en lo que hacemos.

Nuestras acciones se enmarcan en un modelo basado en la cadena de valor, integración y trabajo en equipo, con el fin de satisfacer cada uno de los requisitos y expectativas de nuestros clientes y demás grupos de interés.

# COMPROMISOS TRABAJADOS EN EL 2021 COMO EMPRESA SOSTENIBLE

---



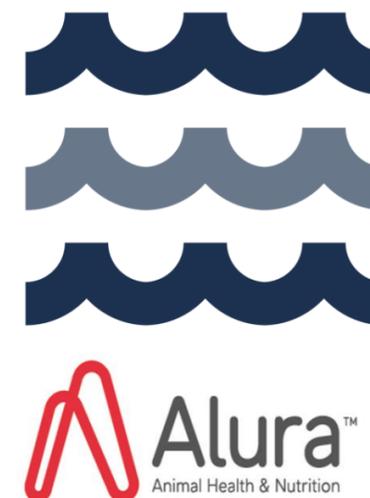
**Compromiso con la lucha contra la corrupción**



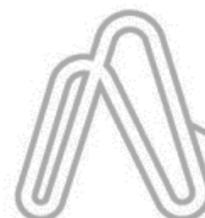
**Compromiso con los derechos humanos**



**Compromiso con los estándares laborales**



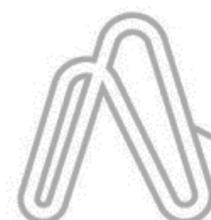
**Compromiso con el medio ambiente**



# COMPROMISOS TRABAJADOS EN EL 2021 COMO EMPRESA SOSTENIBLE

---

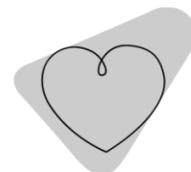
Comprometidos con 8 objetivos de desarrollo sostenible (ODS).



# QUE LOGRAMOS EN EL 2021 EN DERECHOS HUMANOS EN ALURA



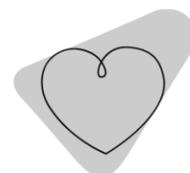
Alura cumplió a cabalidad con cada uno de los 10 pilares y compromisos adquiridos en nuestra política interna de RSE, que busca asegurar y promover la igualdad, respeto, dignidad y libertad de expresión en cada uno de nuestros 69 colaboradores activos:



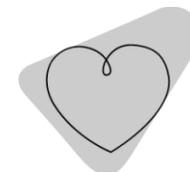
Promover el cumplimiento de los Derechos Humanos en toda nuestra área de influencia.



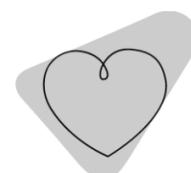
Mantener y generar espacios de diálogos constantes y transparentes con nuestros grupos de interés.



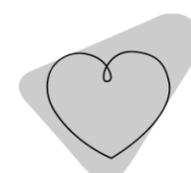
Trabajar en pro de la erradicación del trabajo infantil y de trabajo forzoso.



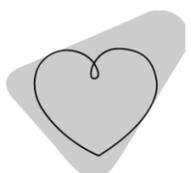
Respetar la libertad de asociación y negociación colectiva.



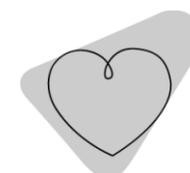
Impedir prácticas discriminatorias, prestando especial atención a grupos vulnerables.



Proteger y velar por la salud de las personas.



Impedir acciones que perjudiquen la dignidad e integridad de las personas.

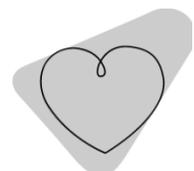


Ofrecer y garantizar un empleo digno y justo, promoviendo el desarrollo de las labores en ambientes seguros y saludables

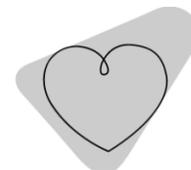


# QUE LOGRAMOS EN EL 2021 EN DERECHOS HUMANOS EN ALURA

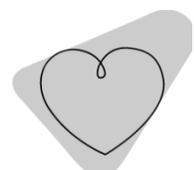
---



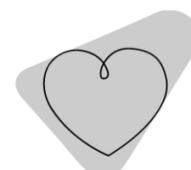
Respetar las costumbres y culturas de las comunidades indígenas.



Promover públicamente el respeto a los Derechos Humanos.

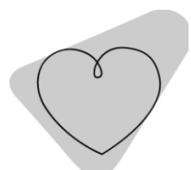


Garantizar que todas nuestras relaciones comerciales se lleven a cabo bajo la protección y el respeto de los Derechos Humanos.

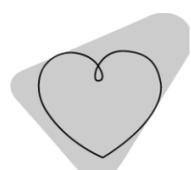


Promover prácticas de libre competencia.

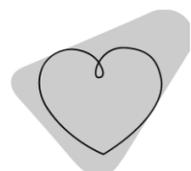
Así mismo trabajamos en la fortalecer la cultura organizacional, para mejorar la concienciación de cada uno de nuestros valores corporativos, listado a continuación, como parte fundamental de nuestro ser y hacer e impactando directamente a nuestra sociedad:



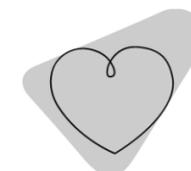
**Ética.**



**Responsabilidad**



**Respecto.**



**Excelencia.**



# QUE LOGRAMOS EN EL 2021 EN DERECHOS HUMANOS EN ALURA

---

Durante el año 2021, se tuvo la disponibilidad de dos canales de comunicación, contacto y/o reportes de novedades, quejas o eventos que afecten o vulneren los derechos humanos para nuestros colaboradores y demás asociados de negocios, los cuales respalda la eficacia de las acciones realizada por la compañía en temas de protección y cumplimiento de los derechos humanos al no presentar quejas o reportes en el año en ninguno de los dos canales disponibles:

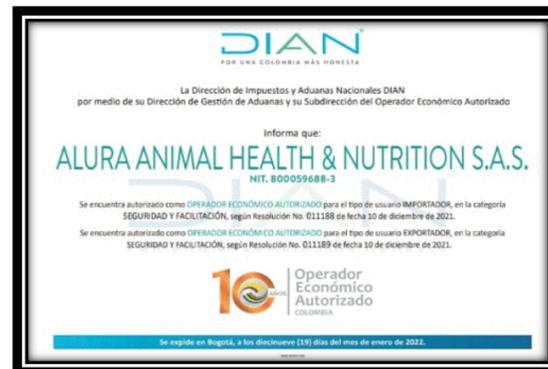


Cero caso de acoso laboral reportados 2021



Cero caso de conductas que atenten contra los derechos humanos y comportamientos inapropiados o indeseables reportados 2021

# QUE LOGRAMOS EN EL 2021 EN LA LUCHA ANTICORRUPCIÓN EN ALURA



## Somos una empresa OEA categoría importador y exportador.

Implementación y cumplimiento del 100% de los requisitos exigidos por resolución 015 y 067 de 2016 de la DIAN – PONAL para el sistemas de gestión de la seguridad en la cadena de abastecimiento.

## Somos una empresa PTEE

Implementación y cumplimiento del 100% de los requisitos exigidos por la circular externa 100-000016 del 24 de diciembre de 2020 de la Superintendencias de sociedades para el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo LA/FT/FPADM.



## Somos una empresa SAGRILAF T.

Implementación y cumplimiento del 100% de los requisitos exigidos por la circular externa 100-000016 del 24 de diciembre de 2020 de la Superintendencias de sociedades para el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo LA/FT/FPADM.



# QUE LOGRAMOS EN EL 2021 EN LA LUCHA ANTICORRUPCIÓN EN ALURA

---

Durante el año 2021, no se presento ningún tipo de reportes de operaciones sospechosas (ROS) asociados a los procesos de vinculación, selección y seguimiento de asociados de negocios (Cliente – Proveedores – Contratistas) y colaboradores, así como a la seguridad de cada una de las etapas o procesos que confirman la cadena de abastecimiento, lo cual respalda la eficacia de las acciones realizada por la compañía en temas de seguridad, anticorrupción, ética y transparencia de nuestros procesos, asociados y trabajadores:

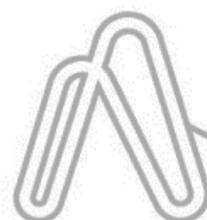


Cero caso de ROS reportados 2021.



**Todos por la transparencia**

Cero caso de conductas que atenten contra los derechos humanos y comportamientos inapropiados o indeseables reportados 2021



# QUE LOGRAMOS EN EL 2021 EN ESTANDARES LABORALES EN ALURA



Alura esta comprometida con la contratación justa, respeto a los derechos laborales, libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, así como el trabajo no coaccionado; los cual trabajamos desde:



Cumplimos con los 7 pilares de nuestra política integral en especial desde el pilar de Desarrollo y Protección de Colaboradores..



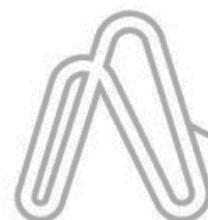
Cumplimos con las obligaciones legales y de contratación (Salario, ARL, EPS, caja de compensación) a nuestros 69 colaboradores activos.



Garantizamos los espacios de participación y consulta por medio de la conformación y mantenimiento del comité de convivencia laboral con autonomía de libre decisión y gestión (8 colaboradores conformándolo).



Garantizamos los espacios de participación y consulta por medio conformación y mantenimiento del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo (COPASST) para velar por la mejora en las condiciones de salud de nuestros trabajadores (8 colaboradores conformándolo).



# QUE LOGRAMOS EN EL 2021 EN MEDIO AMBIENTE EN ALURA



Alura esta comprometida con la contratación justa, respeto a los derechos laborales, libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, así como el trabajo no coaccionado; los cual trabajamos desde:



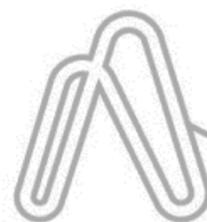
Cumplimos con los 7 pilares de nuestra política integral en especial desde el pilar de Gestión Ambiental.

Somos ambientalmente responsables, compromiso que lo respalda nuestra certificación PREAD año 2021 como empresa con EXCELENCIA AMBIENTAL.



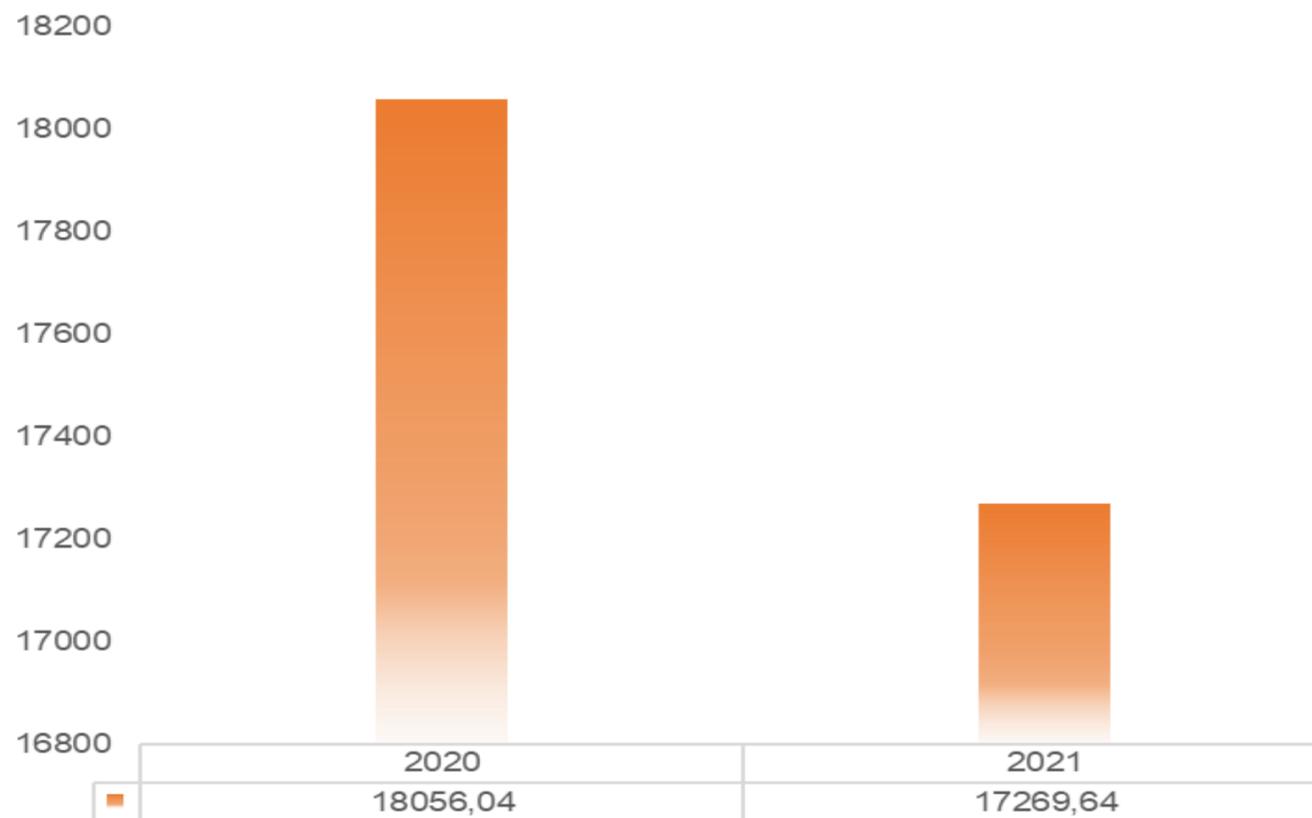
Mejoramos nuestras estadísticas y datos de seguimiento al uso y consumo eficiente de recursos naturales (Agua, energía y suelo) en el año 2021.

Cero incidente o accidente ambiental reportado o presentado en el año 2021 como resultado de nuestra labores o procesos.



# QUE LOGRAMOS EN EL 2021 EN MEDIO AMBIENTE EN ALURA

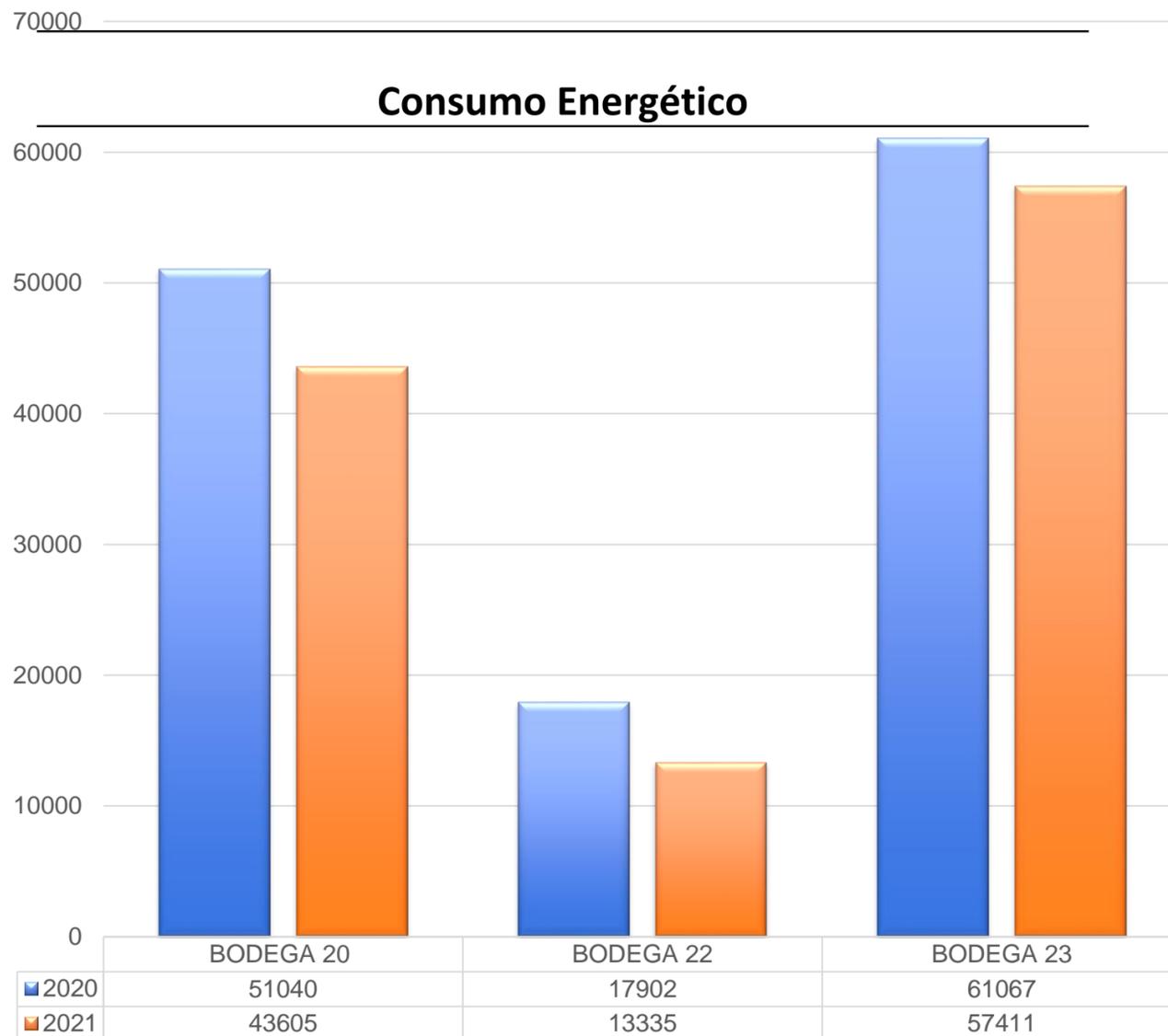
## Generación de Respel



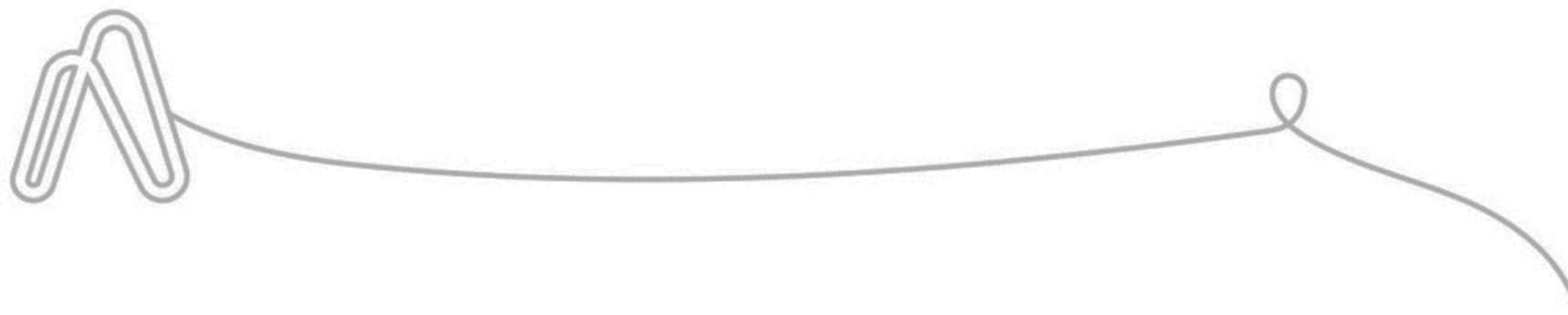
Trabajamos para que nuestros procesos sean, responsables con el medio ambiente, sin que la productividad y calidad se vean afectados; es por ello que constantemente, buscamos reducir la generación de residuos peligrosos, lo cual logramos conseguir en el año 2021 al reducir en un 4,6% la generación de residuos peligrosos con respecto al año 2020; así mismo parte de nuestra responsabilidad es disponer de manera responsable y adecuada los residuos generados es por ello que trabajamos con nuestro aliado estratégico Ambientes y Soluciones S.A.S para cumplir con nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente.



# QUE LOGRAMOS EN EL 2021 EN MEDIO AMBIENTE EN ALURA

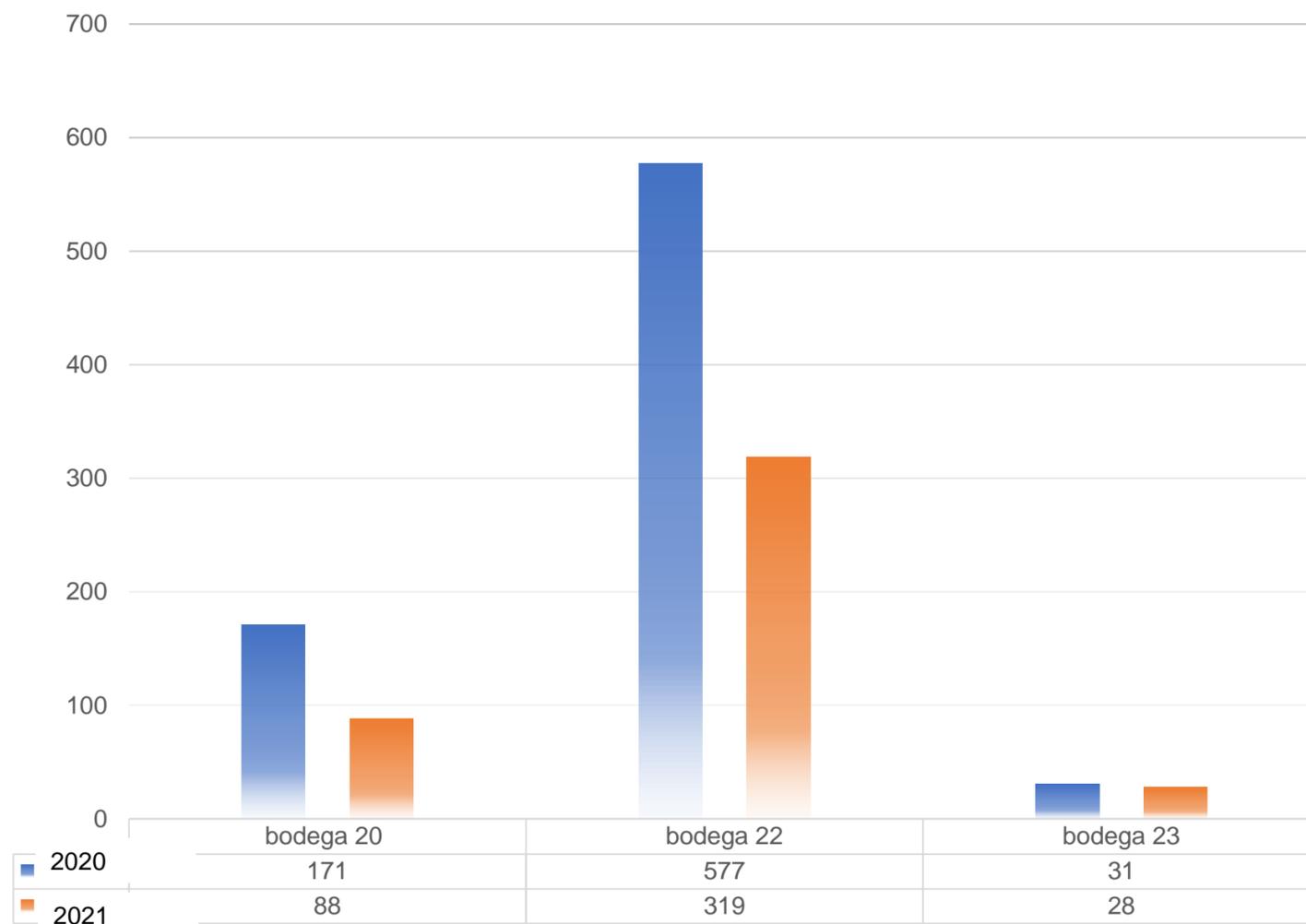


Trabajamos continuamente con la mitigación del calentamiento global, para lo cual lanzamos en el año campaña, estrategias y capacitaciones que conciencien a nuestros colaboradores sobre el ahorro de energía, lo cual nos ayudo para lograr un promedio de reducción en el consumo energético del 15,3% con respecto al año 2020.

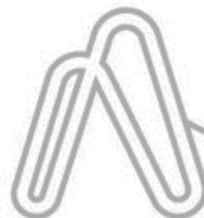


# QUE LOGRAMOS EN EL 2021 EN MEDIO AMBIENTE EN ALURA

## Consumo Hídrico



Trabajamos durante el año con la preservación de los recursos naturales, es por ello que desarrollaron campañas, estratégicas y capacitación continua para logra minimizar el consumo del recurso hídrico en un 28,6% con respecto al año 2020, a pesar de los protocolos de bioseguridad y prevención del Covid 19 implementados y el cumplimiento de los requisitos de calidad de los procesos cumplan con altos estándares de calidad, aun así se busca generar un mínimo impacto al desgaste del recurso natural.



# QUE LOGRAMOS EN EL 2021 CON LOS 8 ODS TRABAJADOS EN ALURA



## Garantizamos a cada uno de nuestros colaboradores:

-  Contratación justa.
-  Pago mensual de salario.
-  Pago mensual de EPS
-  Pago mensual de ARL
-  Pago mensual de caja de compensación.
-  Respeto del horario laboral, creencias, expresión y cultura.
-  Espacios de esparcimiento y bienestar.
-  Brindándole espacios de formación y desarrollo.

1 FIN DE LA POBREZA



# QUE LOGRAMOS EN EL 2021 CON LOS 8 ODS TRABAJADOS EN ALURA



Retiramos nuestro compromiso con lo definido en la política integral específicamente en el pilar de Seguridad y Salud en el Trabajo por medio del cual buscamos velar por la salud, bienestar y seguridad de cada uno de nuestros colaboradores, lo cual es respaldado con la certificación de cumplimiento del 100% de los estándares laborales certificados por la ARL colmena el pasado 22 de marzo del 2022 con base a la evaluación del desempeño del año anterior 2021.



NIT: 800226175-3  
Línea Efectiva: 018000-9-19667



Colmena Seguros

CER-23.882

Certifica que la empresa **ALURA ANIMAL HEALTH & NUTRITION SAS** identificada con NIT **800059688** afiliada a la Administradora de Riesgos Laborales, realizó la autoevaluación de su SG-SST en la fecha **17/12/2021** conforme a la tabla de valores y calificación de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, mediante el diligenciamiento del formulario de evaluación establecido en el artículo 27 de la Resolución 0312 de 2019, la cual arroja un resultado total de **100,00%**:

CICLO	ESTÁNDAR	CALIFICACIÓN
Planear	Recursos	10,00 %
	Gestión Integral	15,00 %
Hacer	Gestión de la salud	20,00 %
	Gestión de Peligros y Riesgos	30,00 %
	Gestión de Amenazas	10,00 %
Verificar	Verificación del SGSST	5,00 %
Actuar	Mejoramiento	10,00 %
<b>TOTAL</b>		<b>100,00 %</b>

La presente certificación se expide a solicitud de la empresa a los 9 días del mes de marzo de 2022

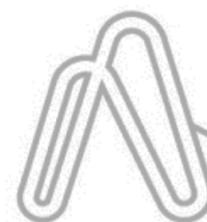
Cualquier inquietud adicional ponemos a su disposición a nuestra Línea Efectiva 401 04 47 en Bogotá y 018000 9 19 667 en el resto del país.

*Colmena Seguros comprometida con la información requerida para el adecuado desarrollo de la Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo*

Atentamente,

Gerente Prestación de Servicios de Prevención  
Colmena Seguros

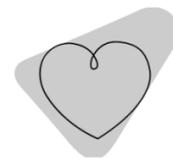
Colmena Seguros S.A.  
SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA  
VIGILADO



# QUE LOGRAMOS EN EL 2021 CON LOS 8 ODS TRABAJADOS EN ALURA



Nuestro compromiso con la salud, seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias, lo demostramos con los siguientes datos del desempeño de SGSST en el año 2021:



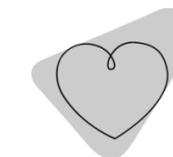
0 casos de enfermedad laboral y/o mental.



66,6% de disminución en la accidentalidad con respecto al año 2020 (2 accidentes).

Control y prevención emergencia sanitaria COVID 19:

- 16 casos, no graves.
- 2 incapacidades.
- 0 caso mortalidad.
- 60.9% de nuestros trabajadores protegidos por medio de la implementación de estrategia de trabajo remoto.
- 39.1% de nuestros trabajadores asistentes protegidos por medio de los controles internos implementados y ruta de transporte.



Control y seguimiento al estado de salud de nuestros colaboradores:

- 26 exámenes periódicos realizados.
- 22 exámenes de ingreso realizados.
- 0 exámenes con novedad.

3 SALUD Y BIENESTAR



# QUE LOGRAMOS EN EL 2021 CON LOS 8 ODS TRABAJADOS EN ALURA



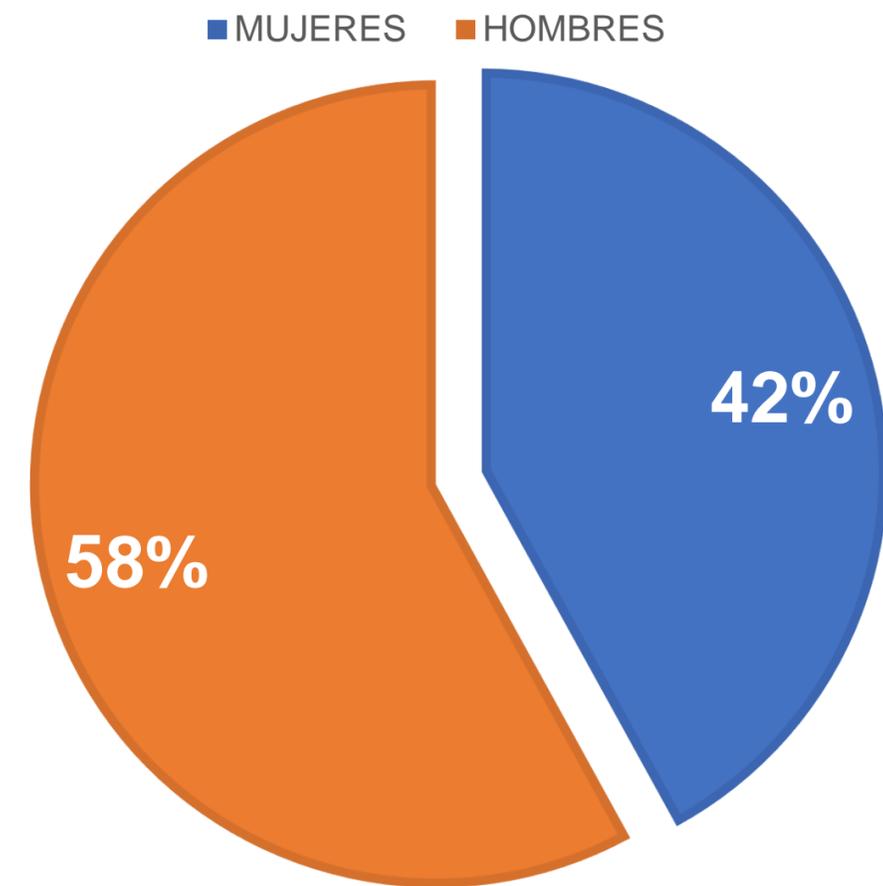
Nuestro compromiso con la salud y bienestar, no solo es con nuestros colaboradores y sus familia, sino también con la comunidad y nuestra zona de influencia, es por ello que en el mes de diciembre del año 2021 desarrollamos la iniciativa **“Regalando Sonrisas Alura”** la cual buscábamos proporcionar un espacio de bienestar, recreación, esparcimiento, alimentación sana y alegría a 70 niños entre 0 a 15 años del barrio Fontibón, sector el triangulo donde estamos ubicados.



# QUE LOGRAMOS EN EL 2021 CON LOS 8 ODS TRABAJADOS EN ALURA



Trabajamos por ser una compañía incluyente e igualitaria a nivel de equidad de género, es por que desde nuestra política integral reiteramos nuestra compromiso con la Igualdad de Género y el rechazo con la discriminación o exclusión desde nuestros procesos de selección y contratación, lo cual lo respaldamos con nuestros datos de distribución de género del año 2021 al contar con el 42.3% de la población contratada de género femenino y 57.7% es de sexo masculino, manteniendo un equilibrio poblacional en los cargos administrativos y operativos y buscando concienciar en el derecho a la libre expresión y libertad de género en todos los niveles de la compañía.



DISTRIBUCIÓN DE GENERO



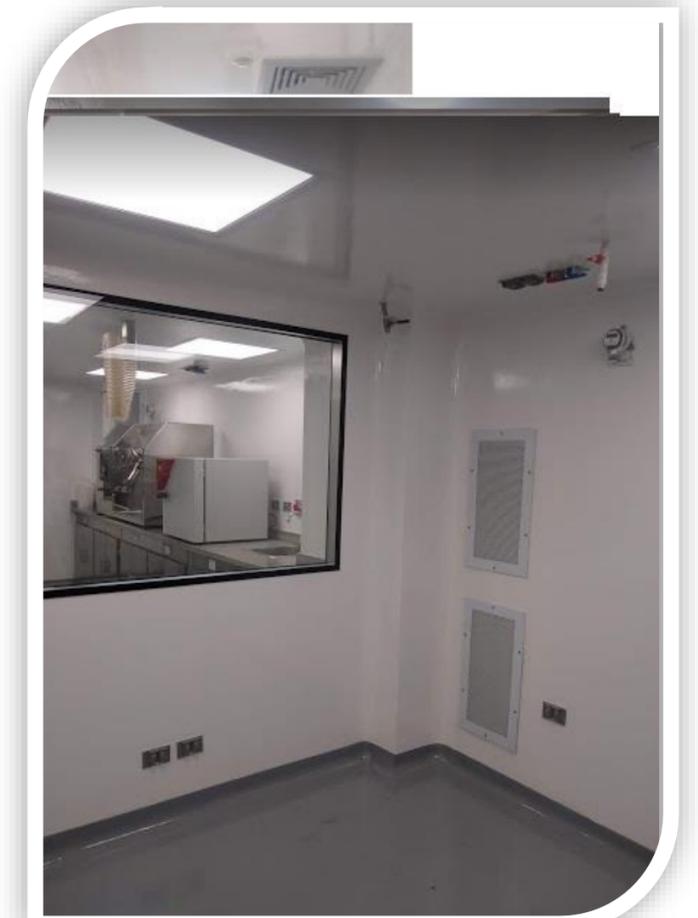
# QUE LOGRAMOS EN EL 2021 CON LOS 8 ODS TRABAJADOS EN ALURA



Nos esforzamos cada día por tener los mejores procesos y total excelencia en nuestros productos.

Mejoramos la calidad del aire de nuestra planta de producción superando los estándares exigidos normativamente.

Transformamos nuestra planta piloto de desarrollo de productos, para optimizar su velocidad de respuesta y robustecer los procesos.



**9** INDUSTRIA,  
INNOVACIÓN E  
INFRAESTRUCTURA



# QUE LOGRAMOS EN EL 2021 CON LOS 8 ODS TRABAJADOS EN ALURA



Nuestra planta de producción cuenta con gran capacidad y esta diseñada bajo los criterios farmacéuticos exigidos para asegurar la inocuidad de nuestros productos y buscando un equilibrio con el **desempeño económico, ambiental y social** que requerimos para ser una empresa sostenible, aplicando las mejores prácticas de la industria.

Así mismo nos esforzamos cada día por mejorar nuestra infraestructura y tecnología a nivel de proceso, es por ello que en el año 2021 finalizamos la implementación y validación del sistema de ventilación mecánica con el cual mejoramos la calidad del aire de nuestra planta de producción superando los estándares exigidos normativamente.



9 INDUSTRIA,  
INNOVACIÓN E  
INFRAESTRUCTURA



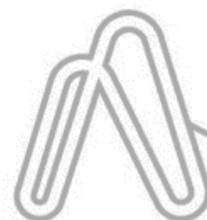
# QUE LOGRAMOS EN EL 2021 CON LOS 8 ODS TRABAJADOS EN ALURA



En el año 2021, continuamos trabajando con la Universidad del Tolima en el proyecto "Fortalecimiento de los procesos de I+D y comercial, para generar impacto en inocuidad y salud animal en los sistemas de producción de proteína animal" aprobado por Colciencias.



**9** INDUSTRIA,  
INNOVACIÓN E  
INFRAESTRUCTURA

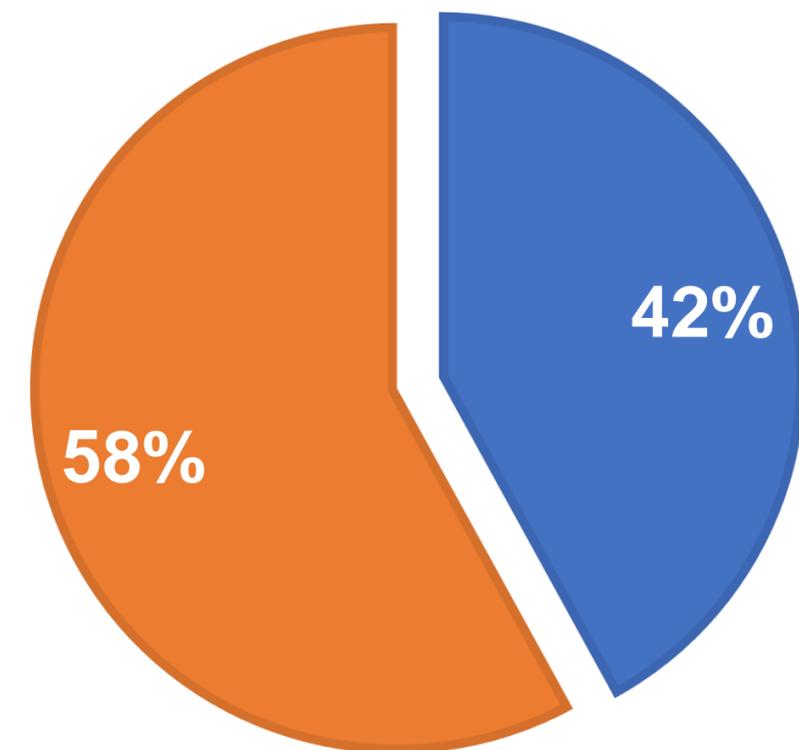


# QUE LOGRAMOS EN EL 2021 CON LOS 8 ODS TRABAJADOS EN ALURA



Cerramos el año 2021 con 287 productos registrados ante las diferentes autoridades agropecuarias de los países en los cuales comercializamos nuestros productos (México, Perú, Ecuador, EEUU, Republica dominicana, Salvador, Jamaica, Colombia, entre otros). 58% de ellos registrados como medicamentos y 42% registrados como aditivos alimenticios de uso veterinario; para garantizar nuestro compromiso con la producción, consumo y comercialización responsable y segura cada uno de nuestros productos trabajamos internamente con nuestros procesos en construir y suministrar a cada uno de nuestros clientes la ficha técnica, ficha de datos de seguridad, resultados de análisis y tarjeta de emergencias de cada producto, para asegurar la protección, manejo seguro, salud y cuidado del medio ambiente, animales y ser humano.

■ Medicamentos ■ Aditivos alimenticios



REGISTROS DE PRODUCTOS ALURA 2021

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



# QUE LOGRAMOS EN EL 2021 CON LOS 8 ODS TRABAJADOS EN ALURA



Promovemos el consumo responsable de los recursos naturales y la clasificación de recursos en nuestros colaboradores y asociados de negocios, fomentando la responsabilidad ambiental, es por ello que contamos con aliados estratégicos para la gestión responsable y disposición segura de nuestros residuos, buscando reducir los impactos negativos significativos que pudieran generarse como resultado del uso de nuestros productos o la fabricación de los mismos.



Aliado gestor de residuos  
Generados (Producción)



Aliado posconsumo  
(Clientes)

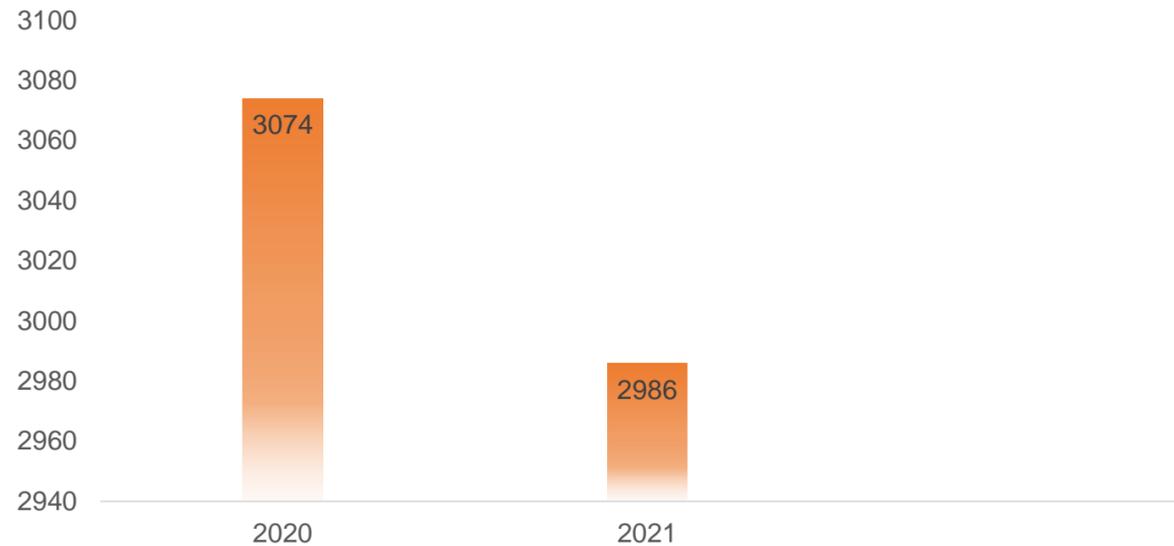
12 PRODUCCIÓN  
Y CONSUMO  
RESPONSABLES



# QUE LOGRAMOS EN EL 2021 CON LOS 8 ODS TRABAJADOS EN ALURA

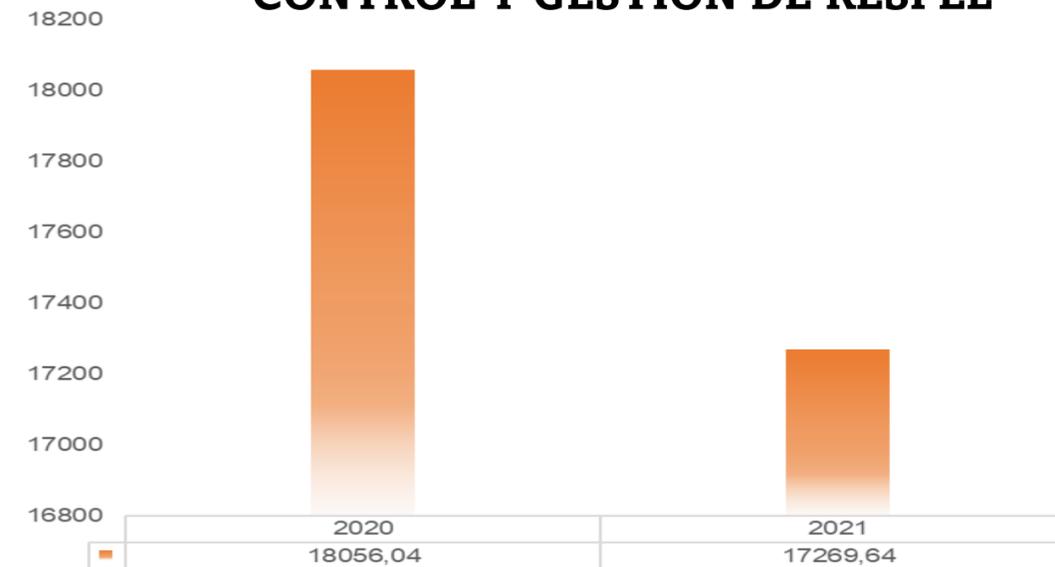


## RESIDUOS APROVECHADOS



Alura AHN adopta la Economía circular, dando Re circulación a los materiales que cumplen su ciclo de vida dentro de la compañía y sus características los vuelven potencialmente aprovechables , estos son reciclados e incorporados nuevamente a los procesos, de una manera responsable con el medio ambiente.

## CONTROL Y GESTIÓN DE RESPEL



Trabajamos en reducir la generación de residuos peligrosos, lo cual logramos conseguir en el año 2021 al reducir en un 4,6% la generación de residuos peligrosos con respecto al año 2020; así mismo parte de nuestra responsabilidad es disponer de manera responsable y adecuada los residuos generados.



# QUE LOGRAMOS EN EL 2021 CON LOS 8 ODS TRABAJADOS EN ALURA



Nuestro compromiso con la salud, seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias, lo demostramos con los siguientes datos del desempeño de SGSST en el año 2021:



Reducción del 15,3% en el consumo de energía.



Reducción del 4,6% en la generación del Respel.



Cero incidente o evento ambiental 2021.



Reducción del 28,6 % en el consumo hídrico.



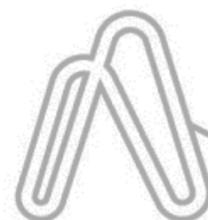
Recolección y entrega de 83 kg en campaña reciclato de pacto global (Tapas, pilas, AZ)



Participación en 28 campañas de posconsumo para la recolección y disposición responsable de medicamentos o aditivos vencidos, deteriorados o envases vacíos de nuestros productos entregados por nuestros clientes a nuestro aliado Aproveet.



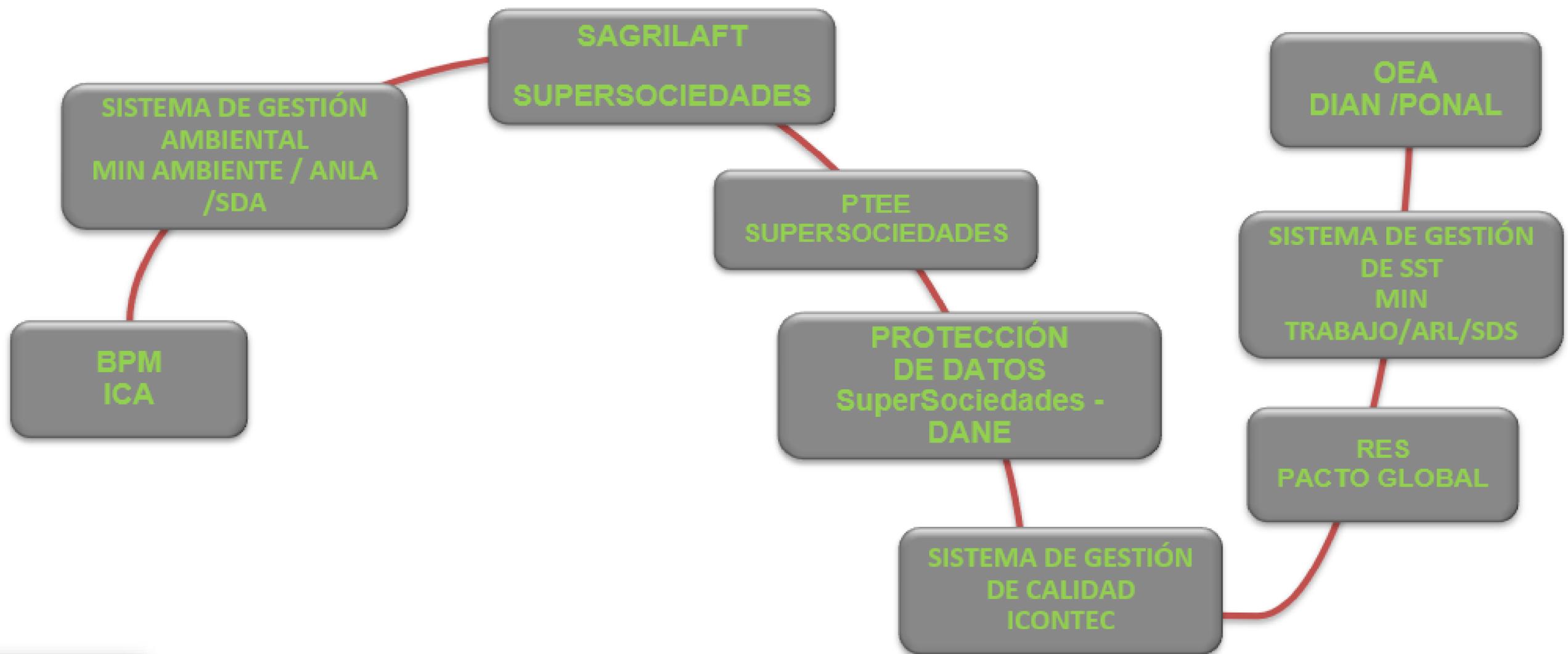
100% de los residuos peligrosos generados, fueron gestionados y dispuestos responsablemente por medio de nuestro aliado ambientes y soluciones S.A.S.



# QUE LOGRAMOS EN EL 2021 CON LOS 8 ODS TRABAJADOS EN ALURA



Trabajamos para cumplir el 100% de los 1998 requisitos identificados como aplicables a la compañía y articulando los mismos desde cada uno de los procesos que integran nuestro Sistema de gestión integral, abarcando las siguientes áreas o requisitos de interés:



# QUE LOGRAMOS EN EL 2021 CON LOS 8 ODS TRABAJADOS EN ALURA



Para logra el cumplimiento de nuestra misión y objetivos organizacionales, durante el año 2021 reforzamos y mantenemos alianzas con asociados de negocios estratégicos, con los cuales planificamos y desarrollamos programas y estratégicas entre las empresas del sector agropecuario para lograr impactar de manera positiva y eficiente el medio ambiente, animales, las comunidades y nuestros clientes, con el único propósito de potencializar esfuerzo para lograr nuestra visión de **Nutri Bienestar** a todo el país.



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Concluimos nuestro informe de Sostenibilidad del año 2021, agradeciendo de nuevo a todos nuestros grupos de interés, quienes hicieron posible cada uno de estos logros y resultados.



Propiedad de Iluma Alliance

***¡Somos una familia que reafirma su compromiso con cada uno de los pilares de la responsabilidad social empresarial sostenible y los ODS, la cual no para de crecer y que trabaja con pasión y entrega para impactar y contribuir directamente a construir un mundo mejor nutrido!***